

essepi

finestre & xlam

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

QUALITA'

AMBIENTE

SICUREZZA SUL LAVORO

ETICA

RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

PARITA' DI GENERE

PREMESSA

Essepi è un'azienda italiana focalizzata sulla produzione e distribuzione di finestre in legno e legno/alluminio di fascia alta e di lusso e di pannelli strutturali in legno per le costruzioni eco-sostenibili. La qualità e precisione dei prodotti le hanno permesso di affermarsi in Italia come punto di riferimento per l'innovazione tecnologica e il design.

Missione e strategia

La missione di Essepi è dedicarsi all'involucro edilizio creando i migliori prodotti possibili per permettere ai costruttori di realizzare abitazioni belle, salubri e sostenibili. Essepi persegue questa missione eticamente e responsabilmente impegnando tutte le energie, competenze ed esperienze consapevoli di quanto "una buona edilizia" sia importante per il benessere dell'ambiente, del pianeta e soprattutto di chi gli ambienti li vive. Lo spirito di eccellenza che è insito nel DNA di Essepi si riconosce in tutti i suoi prodotti e nel modo di lavorare, a tutti i livelli. Ogni prodotto e ogni migliorata organizzativa introdotta è il risultato di un continuo processo di ricerca e sviluppo nel quale si fondono passione, innovazione e creatività, tecnologie di ultima generazione e maestria artigianale.

La nostra storia

Nel 1978 Silvio Pedrotti fonda Essepi a Cavedine, piccolo paese della Valle dei Laghi in provincia di Trento. Nei primi anni di vita l'azienda produce artigianalmente mobili, finestre, porte in legno e scale su misura. Nel 1988 inaugura lo stabilimento per la produzione di finestre a struttura lignea che immediatamente si affermano sul mercato nazionale per prestazioni e design. Il successo ottenuto sancisce la definitiva trasformazione da artigiano a produttore di finestre di qualità. Essendo sempre all'avanguardia nell'innovazione e attento alle evoluzioni del mercato nel 2012 inaugura lo stabilimento di produzione di pannelli CLT/Xlam che porta in breve Essepi a diventare un punto di riferimento nazionale anche per la progettazione e fornitura di strutture in legno per l'edilizia sostenibile.

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Essepi è un'azienda che ha scelto di esser leader nel suo ambito territoriale ed un riferimento sul mercato delle costruzioni in legno attraverso le sue linee produttive di serramenti già dal 1978 e CLT / x-lam dal 2012 attraverso una continua evoluzione del prodotto.

PRINCIPI GENERALI

In tutte le lavorazioni e in tutti gli ambiti riferibili all'azienda Essepi si impegna ad:

- Assicurare il rispetto degli obblighi di conformità e tutti i requisiti di legge e regolamentari applicabili alle attività svolte;
- Individuare le esigenze dei propri clienti e partner assicurandone la massima soddisfazione;
- Garantire l'efficienza interna valorizzando le risorse umane attraverso la pianificazione di attività formative;
- Assicurare il miglioramento continuo del sistema di gestione integrato ai fini dell'accrescimento delle prestazioni;
- Improntare il Sistema di Gestione Integrato su un approccio per processi integrato da un approccio basato sulle capacità di gestire i rischi e cogliere le opportunità;
- Effettuare una completa analisi dei rischi gestionali per comprendere vulnerabilità, opportunità e minacce, predisporre le necessarie contromisure e anticipare le tendenze;
- Tracciare e studiare qualsiasi incidente, anomalia, non conformità attuando le opportune azioni correttive;
- Valutare e monitorare l'adeguatezza dell'organizzazione rispetto alle normative;
- Definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi del sistema di gestione integrata ed i relativi programmi di attuazione;
- Essere costantemente aggiornati su nuove tecnologie disponibili per aumentare la qualità del prodotto ed il servizio al cliente;
- Attivare sistemi di controllo attraverso la costituzione e il mantenimento di un Organismo di Vigilanza ex 231;
- Garantire partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione.

PRINCIPI ETICI E RESPONSABILITÀ SOCIALE

Essepi ritiene fondamentale che sul luogo di lavoro sia garantita la tutela della dignità di ogni persona e il rispetto dei diritti umani e l'inclusione di ogni lavoratore. Per Essepi l'attenzione ai propri dipendenti non si esaurisce con la prevenzione di malattie ed infortuni ma estende al benessere psicologico, fisico e sociale. Da qui l'impegno a valorizzare tutto il personale, a far in modo che ognuno possa esprimere le proprie potenzialità, ad applicare criteri di merito e di competenza nei confronti di tutti senza favoritismi, discriminazione di sesso-etnia-religione-età, nepotismi, in modo che tutti possano godere di un trattamento paritario ed equo. La Presidenza e la Direzione esigono che non sia dato luogo a molestie, atteggiamenti di mobbing o qualsiasi forma di violenza, molestia o discriminazione sessuale o riferita a diversità culturali o personali.

Essepi si impegna perciò a:

- Favorire la piena attuazione del codice Etico per assicurare il rispetto di tutti i principi su cui si fonda: integrità e responsabilità, competenza e coerenza, senso di appartenenza e orientamento al cambiamento;

- Individuare fornitori di prodotti o servizi di comprovata affidabilità e professionalità diffondendo la cultura della Qualità, del Rispetto e della Gestione dell'Ambiente, della Sicurezza sui luoghi di Lavoro e delle cogenze di legge in generale;
- Garantire l'efficienza interna valorizzando le risorse umane attraverso la pianificazione di attività;
- Essepi garantisce ai lavoratori la libertà di associazione e la scelta dei propri rappresentanti e la trattativa con il datore di lavoro;
- Essepi vieta l'uso del lavoro forzato e non utilizza lavoratori al di sotto dei 15 anni o dell'obbligo scolastico;
- Ogni lavoratore e ogni lavoratrice hanno pari opportunità di lavoro e di trattamento;
- Essepi garantisce condizioni di lavoro salubri e sicure.

PRINCIPI PER LA SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO

La tutela per la salute e la sicurezza dei lavoratori sono da sempre fondamento di Essepi perciò l'impegno dell'azienda rivolto a questo tema è assiduo e costante nella convinzione che sia obbligo sociale e morale, e non solo di legge, la tutela della sicurezza della persone prima ancora che dei lavoratori.

Essepi si impegna perciò a:

- Definire responsabilità e ruoli per una efficace gestione del sistema a tutela della salute e sicurezza del lavoro;
- Predisporre e aggiornare le valutazioni dei rischi per identificare rischi e definire azioni di prevenzione e miglioramento;
- Perseguire l'obiettivo costante di riduzione dei rischi alla fonte;
- Garantire le risorse umane necessarie e risorse strumentali adeguate e sicure;
- Garantire ai lavoratori e alle lavoratrici informazione, formazione e addestramento affinché possano svolgere i loro compiti in sicurezza nella consapevolezza delle loro responsabilità in materia di salute e sicurezza del lavoro;
- Coinvolgere, consultare i lavoratori e le lavoratrici nell'individuare potenziali criticità del sistema e definire azioni efficaci di miglioramento.
- Progettare e pianificare la protezione della salute in modo che tutti gli aspetti individuali, sociali, tecnici e organizzativi siano interattivi tra di loro e considerati nel loro insieme
- Dare priorità alla protezione a carattere collettivo piuttosto che individuale e combattere i rischi all'origine ove possibile

PRINCIPI PER LA SALVAGUARDIA DELL' AMBIENTE

Fin dalla sua fondazione Essepi è attenta alle tematiche ambientali, sia per propensione personale del suo fondatore e presidente Silvio Pedrotti che per collocazione geografica; infatti il Trentino Alto Adige è terra all'avanguardia nella tutela dell'ambiente, delle risorse, del risparmio energetico e rispetto di flora e fauna.

Sulla base di questi principi fondanti Essepi si impegna a:

- Tenere sempre in considerazione nelle proprie decisioni i principi di sostenibilità e salvaguardia ambientale;
- Analizzare gli aspetti ambientali e i relativi impatti partendo dal rispetto della legislazione vigente;
- Ridurre la quantità di rifiuti indifferenziati promuovendo una attenta raccolta differenziata;

- Monitorare e ottimizzare la prestazioni ambientali al fine di minimizzare le emissioni in atmosfera, l'inquinamento del suolo e del sottosuolo, il rumore ed i consumi di risorse naturali ed energetiche;
- Effettuare politiche di acquisto che richiamino ai principi delle sostenibilità ambientale;
- Valutare in anticipo gli eventuali effetti ambientali di nuove attività o processi, adottando gli accorgimenti operativi di minor impatto ambientale;
- Valorizzare l'industria italiana del legno;
- Rispettare la legislazione vigente in materia forestale;
- Privilegiare l'approvvigionamento di prodotti legnosi provenienti da foreste gestite in maniera sostenibile e verificare che le forniture non provengano da fonti controverse;
- privilegiare i fornitori che operano nel rispetto della GFS o CoC secondo lo schema PEFC;
- sensibilizzare i fornitori, i terzisti e tutte le parti interessate sulle tematiche relative alla gestione forestale sostenibile;
- formare periodicamente il personale in merito alle procedure per garantire la conformità della CoC ;
- avviare la creazione di una vera e propria filiera nazionale per i prodotti certificati PEFC coinvolgendo tutti i diversi attori.

PRINCIPI PER LA TUTELA DEI DATI

- Essepi nel rispetto del GDPR UE 2016/679 garantisce ai propri dipendenti, clienti e collaboratori:
- Protezione del patrimonio informatico;
- Riservatezza dei dati gestiti sia da parte del personale aziendale che da parte dei collaboratori/fornitori;
- Garanzia della sicurezza del sistema informatico da manomissioni, uso improprio, distruzione;
- Tutela delle confidenzialità, dell'integrità, della disponibilità e della conformità delle informazioni prodotte e raccolte da ogni minaccia intenzionale o accidentale, interna o esterna;
- Garanzia del principio dei privilegi minimi per permettere l'accesso solo alle informazioni utili per svolgere i compiti assegnati;
- Formazione del personale alla sicurezza delle informazioni;
- tutela della privacy.

PARITÀ DI GENERE

Essepi considera la parità di genere non solo un requisito normativo o un obiettivo di conformità, ma un elemento centrale della propria strategia di crescita, innovazione e sostenibilità. L'Azienda riconosce che la valorizzazione delle diversità, l'equità nei percorsi professionali e la piena inclusione di tutte le persone rappresentano fattori determinanti per migliorare il clima organizzativo, la produttività e la capacità competitiva nel lungo periodo. Attraverso la presente Politica, la Direzione formalizza un impegno concreto e misurabile volto a garantire pari opportunità e a prevenire ogni forma di discriminazione diretta o indiretta basata sul genere, sull'identità o sull'espressione di genere.

Cultura Aziendale e Principi Guida

Essepi promuove una cultura fondata su:

- **Rispetto della dignità della persona**, in ogni fase del rapporto di lavoro.
- **Equità e meritocrazia**, come criteri esclusivi di valutazione e sviluppo professionale.
- **Inclusione e partecipazione attiva**, favorendo il contributo di tutte le persone ai processi decisionali.

- **Trasparenza**, nei processi di selezione, valutazione e crescita.
- **Responsabilità condivisa**, affinché ogni livello organizzativo contribuisca alla diffusione di comportamenti coerenti con i principi di parità.

La Direzione si impegna a contrastare stereotipi culturali e bias inconsci che possano influenzare decisioni organizzative o relazioni interpersonali.

Integrazione della Parità di Genere nei Processi Aziendali

La parità di genere è integrata in modo strutturale nei principali processi aziendali.

Reclutamento e Selezione

Le attività di ricerca e selezione del personale sono condotte sulla base di criteri oggettivi e competenze professionali, evitando qualsiasi forma di discriminazione. Gli annunci di lavoro utilizzano un linguaggio inclusivo e neutro, e le decisioni finali sono supportate da valutazioni documentate e trasparenti.

Sviluppo Professionale e Leadership

Essepi promuove percorsi di crescita equi, favorendo la presenza equilibrata di generi nei ruoli di responsabilità. Particolare attenzione è dedicata alla rimozione di eventuali ostacoli strutturali o culturali che possano limitare l'accesso a posizioni apicali.

Equità Retributiva

Essepi si impegna a garantire equità salariale a parità di ruolo, responsabilità e competenze, attraverso analisi periodiche dei dati retributivi e l'adozione di eventuali misure correttive.

Conciliazione Vita-Lavoro

L'organizzazione promuove strumenti di flessibilità compatibili con le esigenze produttive, sostenendo la genitorialità e il rientro al lavoro dopo periodi di congedo.

L'obiettivo è evitare penalizzazioni professionali legate a maternità, paternità o esigenze di cura.

Prevenzione di Molestie e Discriminazioni

È adottato un principio di tolleranza zero verso molestie, comportamenti offensivi o discriminatori. Sono garantiti canali di segnalazione riservati e imparziali, nonché la tutela da possibili ritorsioni nei confronti di chi segnala in buona fede.

Governance e Miglioramento Continuo

La Direzione definisce obiettivi specifici e misurabili, monitora indicatori di performance coerenti con i requisiti della PdR 125 e promuove un riesame periodico del sistema di gestione per la parità di genere. Le responsabilità sono chiaramente assegnate e sono messe a disposizione risorse adeguate per assicurare l'efficace attuazione della presente Politica.

Coinvolgimento e Comunicazione

La Politica è comunicata a tutto il personale, condivisa con le parti interessate e oggetto di attività di sensibilizzazione e formazione, affinché i principi di parità di genere diventino parte integrante del comportamento quotidiano e della cultura aziendale.

La Direzione conferma il proprio impegno nel costruire un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, assumendosi la responsabilità del miglioramento continuo delle performance in materia di parità di genere.

IMPEGNO DELLA PRESIDENZA E DELLA DIREZIONE

La Presidenza e la Direzione Aziendale sono coinvolti direttamente nel rispetto e nell'attuazione dei principi espressi nel presente documento e si impegnano ad assicurare che tali principi siano compresi, condivisi, implementati ed attuati da tutti i lavoratori e collaboratori. Nel contempo si impegna a condividere il

documento attraverso la comunicazione diretta, l'esposizione dei principi negli spazi comuni e sul sito internet.

Eccellenza del prodotto

Responsabilità

Integrità onestà e correttezza

Equità, pari opportunità e benessere

Soddisfazione del cliente

Lavoro di squadra

Rispetto dell'ambiente e del territorio

Rispetto della sicurezza sul lavoro

**...PER ASSICURARE
UN FUTURO MIGLIORE**

Ritenendo di fondamentale importanza la realizzazione degli obiettivi fissati, il Sistema di Gestione Integrato adottato è costantemente monitorato. Le strategie aziendali derivanti dai principi sopra esposti sono declinate all'interno dei documenti di sistema adottati.

La Presidenza e la Direzione Aziendale provvedono a riesaminare periodicamente il presente documento per valutarne la correttezza, l'idoneità e l'efficacia nell'ottica del miglioramento continuo.