

essepì

finestre & xlam

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO ESSEPI

QUALITA'

AMBIENTE

SICUREZZA SUL LAVORO

ETICA

RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

PARITA' DI GENERE

PREMESSA

Essepi è un'azienda italiana focalizzata sulla produzione e distribuzione di finestre in legno e legno/alluminio di fascia alta e di lusso e di pannelli strutturali in legno per le costruzioni eco-sostenibili. La qualità e precisione dei prodotti le hanno permesso di affermarsi in Italia come punto di riferimento per l'innovazione tecnologica e il design.

Missione e strategia

La missione di Essepi è dedicarsi all'involucro edilizio creando i migliori prodotti possibili per permettere ai costruttori di realizzare abitazioni belle, salubri e sostenibili. Essepi persegue questa missione eticamente e responsabilmente impegnando tutte le energie, competenze ed esperienze consapevoli di quanto "una buona edilizia" sia importante per il benessere dell'ambiente, del pianeta e soprattutto di chi gli ambienti li vive. Lo spirito di eccellenza che è insito nel DNA di Essepi si riconosce in tutti i suoi prodotti e nel modo di lavorare, a tutti i livelli. Ogni prodotto e ogni miglioria organizzativa introdotta è il risultato di un continuo processo di ricerca e sviluppo nel quale si fondono passione, innovazione e creatività, tecnologie di ultima generazione e maestria artigianale.

La nostra storia

Nel 1978 Silvio Pedrotti fonda Essepi a Cavedine, piccolo paese della Valle dei Laghi in provincia di Trento. Nei primi anni di vita l'azienda produce artigianalmente mobili, finestre, porte in legno e scale su misura. Nel 1988 inaugura lo stabilimento per la produzione di finestre a struttura lignea che immediatamente si affermano sul mercato nazionale per prestazioni e design. Il successo ottenuto sancisce la definitiva trasformazione da artigiano a produttore di finestre di qualità. Essendo sempre all'avanguardia nell'innovazione e attento alle evoluzioni del mercato nel 2012 inaugura lo stabilimento di produzione di pannelli CLT/Xlam che porta in breve Essepi a diventare un punto di riferimento nazionale anche per la progettazione e fornitura di strutture in legno per l'edilizia sostenibile.

PRESENTAZIONE AZIENDALE

Essepi è un'azienda che ha scelto di esser leader nel suo ambito territoriale ed un riferimento sul mercato delle costruzioni in legno attraverso le sue linee produttive di serramenti già dal 1978 e x-lam dal 2012 attraverso una continua evoluzione del prodotto.

PRINCIPI GENERALI

In tutte le lavorazioni e in tutti gli ambiti riferibili all'azienda Essepi si impegna ad:

- Assicurare il rispetto degli obblighi di conformità e tutti i requisiti di legge e regolamentari applicabili alle attività svolte;
- Individuare le esigenze dei propri clienti e partner assicurandone la massima soddisfazione;
- Garantire l'efficienza interna valorizzando le risorse umane attraverso la pianificazione di attività formative;
- Assicurare il miglioramento continuo del sistema di gestione integrato ai fini dell'accrescimento delle prestazioni;
- Improntare il Sistema di Gestione Integrato su un approccio per processi integrato da un approccio basato sulle capacità di gestire i rischi e cogliere le opportunità;
- Effettuare una completa analisi dei rischi gestionali per comprendere vulnerabilità, opportunità e minacce, predisporre le necessarie contromisure e anticipare le tendenze;
- Tracciare e studiare qualsiasi incidente, anomalia, non conformità attuando le opportune azioni correttive;
- Valutare e monitorare l'adeguatezza dell'organizzazione rispetto alle normative;
- Definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi del sistema di gestione integrata ed i relativi programmi di attuazione;
- Essere costantemente aggiornati su nuove tecnologie disponibili per aumentare la qualità del prodotto ed il servizio al cliente;
- Attivare sistemi di controllo attraverso la costituzione e il mantenimento di un Organismo di Vigilanza ex 231;
- Garantire partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione.

PRINCIPI ETICI E RESPONSABILITÀ SOCIALE

Essepi ritiene fondamentale che sul luogo di lavoro sia garantita la tutela della dignità di ogni persona e il rispetto dei diritti umani e l'inclusione di ogni lavoratore. Per Essepi l'attenzione ai propri dipendenti non si esaurisce con la prevenzione di malattie ed infortuni ma estende al benessere psicologico, fisico e sociale. Da qui l'impegno a valorizzare tutto il personale, a far in modo che ognuno possa esprimere le proprie potenzialità, ad applicare criteri di merito e di competenza nei confronti di tutti senza favoritismi, discriminazione di sesso-etnia-religione-età, nepotismi, in modo che tutti possano godere di un trattamento paritario ed equo.

La Presidenza e la Direzione esigono che non sia dato luogo a molestie, atteggiamenti di mobbing o qualsiasi forma di violenza, molestia o discriminazione sessuale o riferita a diversità culturali o personali.

Essepi si impegna perciò a:

- Favorire la piena attuazione del codice Etico per assicurare il rispetto di tutti i principi su cui si fonda: integrità e responsabilità, competenza e coerenza, senso di appartenenza e orientamento al cambiamento;

- Individuare fornitori di prodotti o servizi di comprovata affidabilità e professionalità diffondendo la cultura della Qualità, del Rispetto e della Gestione dell'Ambiente, della Sicurezza sui luoghi di Lavoro e delle cogenze di legge in generale;
- Garantire l'efficienza interna valorizzando le risorse umane attraverso la pianificazione di attività.

PRINCIPI PER LA SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO

La tutela per la salute e la sicurezza dei lavoratori sono da sempre fondamento di Essepi perciò l'impegno dell'azienda rivolto a questo tema è assiduo e costante nella convinzione che sia obbligo sociale e morale, e non solo di legge, la tutela della sicurezza della persone prima ancora che dei lavoratori.

Essepi si impegna perciò a:

- Definire responsabilità e ruoli per una efficace gestione del sistema a tutela della salute e sicurezza del lavoro;
- Predisporre e aggiornare la valutazioni dei rischi per identificare rischi e definire azioni di prevenzione e miglioramento;
- Perseguire l'obiettivo costante di riduzione dei rischi alla fonte;
- Garantire le risorse umane necessarie e risorse strumentali adeguate e sicure;
- Garantire ai lavoratori informazione, formazione e addestramento affinché possano svolgere i loro compiti in sicurezza nella consapevolezza delle loro responsabilità in materia di salute e sicurezza del lavoro;
- Coinvolgere, consultare i lavoratori nell'individuare potenziali criticità del sistema e definire azioni efficaci di miglioramento.
- Progettare e pianificare la protezione della salute in modo che tutti gli aspetti individuali, sociali, tecnici e organizzativi siano interattivi tra di loro e considerati nel loro insieme
- Dare priorità alla protezione a carattere collettivo piuttosto che individuale e combattere i rischi all'origine ove possibile

PRINCIPI PER LA SALVAGUARDIA DELL' AMBIENTE

Fin dalla sua fondazione Essepi è attenta alle tematiche ambientali, sia per propensione personale del suo fondatore e presidente Silvio Pedrotti che per collocazione geografica, infatti il Trentino Alto Adige è terra all'avanguardia nella tutela dell'ambiente, delle risorse, del risparmio energetico e rispetto di flora e fauna.

Sulla base di questi principi fondanti Essepi si impegna a:

- Tenere sempre in considerazione nelle proprie decisioni i principi di sostenibilità e salvaguardia ambientale;
- Analizzare gli aspetti ambientali e i relativi impatti partendo dal rispetto della legislazione vigente;
- Ridurre la quantità di rifiuti indifferenziati promuovendo una attenta raccolta differenziata;
- Monitorare e ottimizzare la prestazioni ambientali al fine di minimizzare le emissioni in atmosfera, l'inquinamento del suolo e del sottosuolo, il rumore ed i consumi di risorse naturali ed energetiche;
- Effettuare politiche di acquisto che richiamino ai principi delle sostenibilità ambientale;
- Valutare in anticipo gli eventuali effetti ambientali di nuove attività o processi, adottando gli accorgimenti operativi di minor impatto ambientale;
- Valorizzare l'industria italiana del legno;

- Rispettare la legislazione vigente in materia forestale;
- Privilegiare l'approvvigionamento di prodotti legnosi provenienti da foreste gestite in maniera sostenibile e verificare che le forniture non provengano da fonti controverse;
- privilegiare i fornitori che operano nel rispetto della GFS o CoC secondo lo schema PEFC;
- sensibilizzare i fornitori, i terzisti e tutte le parti interessate sulle tematiche relative alla gestione forestale sostenibile;
- formare periodicamente il personale in merito alle procedure per garantire la conformità della CoC ;
- avviare la creazione di una vera e propria filiera nazionale per i prodotti certificati PEFC coinvolgendo tutti i diversi attori.

PRINCIPI PER LA TUTELA DEI DATI

Essepi nel rispetto del GDPR UE 2016/679 garantisce ai propri dipendenti, clienti e collaboratori:

- Protezione del patrimonio informatico;
- Riservatezza dei dati gestiti sia da parte del personale aziendale che da parte dei collaboratori/fornitori;
- Garanzia della sicurezza del sistema informatico da manomissioni, uso improprio, distruzione;
- Tutela delle confidenzialità, dell'integrità, della disponibilità e della conformità delle informazioni prodotte e raccolte da ogni minaccia intenzionale o accidentale, interna o esterna;
- Garanzia del principio dei privilegi minimi per permettere l'accesso solo alle informazioni utili per svolgere i compiti assegnati;
- Formazione del personale alla sicurezza delle informazioni;
- tutela della privacy.

PARITÀ DI GENERE

Essepi nel rispetto del UNI/PDR 125:2022 si impegna a garantire:

- Garantire condizioni di lavoro eque, retribuzioni in linea con il settore di riferimento, orari di lavoro rispettosi delle esigenze aziendali e familiari;
- Valorizzare le diversità e supportare la crescita professionale femminile;
- Valutare piani welfare e di beneficio di prestazioni sociali;
- Rispetto del codice etico aziendale;
- Garantire la formazione assecondando anche particolari esigenze personali in un'ottica di rafforzamento del profilo professionale;
- Garantire dei punti di ascolto, anche anonimi, per prevenire la discriminazione, gli abusi fisici, psicologici e verbali nell'ambiente lavorativo;
- Promuovere la parità di trattamento fra persone provenienti da contesti geografici, sociali, culturali diversi nel rispetto della parità di genere.

IMPEGNO DELLA PRESIDENZA E DELLA DIREZIONE

La Presidenza e la Direzione Aziendale sono coinvolti direttamente nel rispetto e nell'attuazione dei principi espressi nel presente documento e si impegnano ad assicurare che tali principi siano compresi, condivisi, implementati ed attuati da tutti i lavoratori e collaboratori. Nel contempo si impegna a condividere il

documento attraverso la comunicazione diretta, l'esposizione dei principi negli spazi comuni e sul sito internet.

Eccellenza del prodotto

Responsabilità

Integrità onestà e correttezza

Equità, pari opportunità e benessere

Soddisfazione del cliente

Lavoro di squadra

Rispetto dell'ambiente e del territorio

Rispetto della sicurezza sul lavoro

**...PER ASSICURARE
UN FUTURO MIGLIORE**

Ritenendo di fondamentale importanza la realizzazione degli obiettivi fissati, il Sistema di Gestione Integrato adottato è costantemente monitorato. Le strategie aziendali derivanti dai principi sopra esposti sono declinate all'interno dei documenti di sistema adottati.

La Presidenza e la Direzione Aziendale provvedono a riesaminare periodicamente il presente documento per valutarne la correttezza, l'idoneità e l'efficacia nell'ottica del miglioramento continuo.